gain
Global Alliance for
Improved Nutrition

আচরণবিধি

একজিকিউটিভ ডিরেক্টরের বার্তা

প্রিয় সহকর্মী,

আমাদের একটি উচ্চাকাঙ্ক্ষী কর্মকৌশল রয়েছে। 2027 সালের মধ্যে আমরা 1.5 বিলিয়ন মানুষের জন্য পুষ্টিগতভাবে সমৃদ্ধ খাবারের অ্যাক্সেস উন্নত করবো এবং আমরা 25 মিলিয়ন মানুষের জন্য অধিকতর স্বাস্থ্যকর ডায়েটের অ্যাক্সেস উন্নত করবো।

এই প্রভাব অর্জনের জন্য শুধু আমরা কী করছি সেটাই নয় বরং কেন ও কীভাবে করছি সেটাও গুরুত্বপূর্ণ। আমাদের এই প্রচেষ্টা অর্জনের জন্য একটি অতি গুরুত্বপূর্ণ ভিত্তি হলো আমাদের মূল্যবোধের প্রতি সৎ থাকা। প্রবল আগ্রহ। কণ্ঠস্বর। উদ্ভাবন। সততা। দলগত কাজ। বিনয়। আমরা নিজেদের মধ্য থেকে এসব মূল্যবোধ দাবি করি এবং আমাদের সহকর্মী, অংশীদার এবং অপুষ্টিতে ভোগার ঝুঁকিতে থাকা যেসব লোকজনের সাথে আমরা কাজ করবো তারা আমাদের কাছ থেকে এগুলি প্রত্যাশা করতে পারেন।

কিন্তু মূল্যবোধ যদি কাজের সংস্কৃতির অংশে পরিণত না হয় এবং কাজের মাধ্যমে প্রকাশিত না হয় তাহলে সেগুলি কিছু জনপ্রিয় শব্দ হিসেবেই থেকে যাবে।

সম্পর্ক নির্বিশেষে এবং আমাদের কাজ অন্যদের কাছে দৃশ্যমান হোক বা না হোক, এই আচরণবিধি হলো GAIN-এ সবসময়ের জন্য, এসব মূল্যবোধ সমুন্নত রাখার জন্য আমাদের প্রত্যেকের গ্রহণ করা পবিত্র এবং সদিচ্ছামূলক অঙ্গীকার।

বৈচিত্র্যপূর্ণ মানুষদের কাছে GAIN-এর প্রতিনিধিত্ব করা এবং প্রোফাইল তৈরি করার সময়, অভ্যন্তরীণ ও বহিরাগত অডিয়েন্সের সঙ্গে অংশগ্রহণ করার সময়, অংশীদার, সরবরাহকারী, ভেন্ডর ও কমিউনিটিগুলিকে প্রধান নীতিমালা মেনে চলতে সহায়তা করার সময় আমাদের এই আচরণবিধিকে শ্রদ্ধা করতে হবে এবং এটি মেনে চলতে হবে।

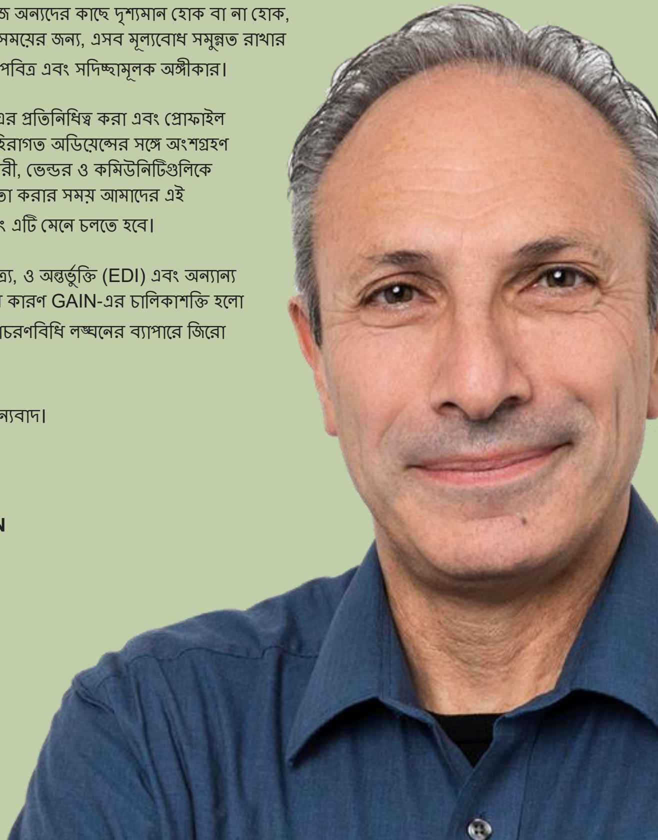
এই আচরণবিধির সঙ্গে সমতা, বৈচিত্র্য, ও অন্তর্ভুক্তি (EDI) এবং অন্যান্য নীতিমালার সংযোগ স্থাপন করা হবে কারণ GAIN-এর চালিকাশক্তি হলো এর মূল্যবোধ এবং লোকজন। এই আচরণবিধি লঙ্ঘনের ব্যাপারে জিরো টলারেন্স নীতি গ্রহণ করা হয়েছে।

এই আচরণবিধি মেনে চলার জন্য ধন্যবাদ।

বিনীত,

লরেন্স

একজিকিউটিভ ডিরেক্টর, GAIN



আমাদের ভিজন, মিশন এবং মূল্যবোধ

আমাদের ভিজন

অধিকতর পরিপূর্ণ খাদ্য ব্যবস্থা থেকে সব মানুষের জন্য, বিশেষ করে সবচেয়ে দুর্বল জনগোষ্ঠীর জন্য, অধিকতর স্বাস্থ্যকর ডায়েট।

আমাদের মিশন

পুষ্টিকর ও নিরাপদ খাবারের সহজলভ্যতা, ক্রয়ক্ষমতা, বাঞ্ছনীয়তা এবং সুব্যবস্থা উন্নত করা এবং অস্বাস্থ্যকর ও অনিরাপদ খাবার গ্রহণ কমিয়ে আনার মাধ্যমে সবার জন্য, বিশেষ করে সবচেয়ে দুর্বল জনগোষ্ঠীর জন্য, অধিকতর স্বাস্থ্যকর খাবার গ্রহণ উন্নত করা।

আমাদের আচরণ

প্রবল আগ্রহ

আমরা সবচেয়ে দুর্বল জনগোষ্ঠীর জন্য পরিবর্তন অর্জন করতে অঙ্গীকারবদ্ধ। নিজেদের ব্যাপারে আমাদের রয়েছে সুউচ্চ প্রত্যাশা। আমরা নিজেদের এবং পরস্পরের জবাবদিহিতা নিশ্চিত করি।

কণ্ঠস্বর

আমরা সমতা, বৈচিত্র্য ও অন্তর্ভুক্তিকে বরণ করে নিই। আমরা পরস্পরের কথা শুনি এবং পরস্পরের কাছ থেকে শিখি। আমরা শ্রদ্ধা ও কৃতজ্ঞতা প্রকাশ করি। আমরা খোলামেলা মনোভাব ও আস্থার পরিবেশ বজায় রাখি।

উদ্ভাবন

আমরা সমস্যার নতুন সমাধান খুঁজি। আমরা স্বাস্থ্যকর ঝুঁকি গ্রহণকে বরণ করে নিই। আমরা "চিরাচরিতের বাইরে গিয়ে" চিন্তা করতে এবং কাজ করতে ইচ্ছুক। আমরা শেখায় বিনিয়োগ করি। আমরা উচ্চাকাঙ্ক্ষী, খোলামেলা ও কৌতূহলী মনোভাব পোষণ করি।

সততা

আমরা সৎ এবং স্বচ্ছ। আমরা আমাদের প্রতিশ্রুতি পূরণ করি। আমরা ধারাবাহিকভাবে আচরণের উচ্চ মানদণ্ড বজায় রাখি। আমাদের লক্ষ্য পরিবেশের এবং পৃথিবীর সীমারেখার প্রতি শ্রদ্ধা দেখানো।

দলগতকাজ

GAIN-এ আমরা একসাথে কাজ করি। আমরা পরস্পরের পরোয়া করি। আমরা ভালো মিত্র। আমরা সম্পর্ক রক্ষায় বিনিয়োগ করি।

বিনয়

আমরা সাফল্য উদযাপন করি কিন্তু আমাদের ভুল থেকে শিক্ষা নিই। আমরা আমাদের সীমাবদ্ধতার পাশাপাশি আমাদের শক্তি চিনতে পারি। আমাদের লক্ষ্যআমাদের স্টেকহোল্ডারদের কথা শোনা এবং তাদেরকে সেবা প্রদান করা।

প্রবল আগ্রহ

GAIN **প্রবল আগ্রহ** নিয়ে কাজ করে। আমরা যা করি তার সবকিছুই চূড়ান্তভাবে জনগোষ্ঠীর জন্য এবং আমরা যেসব মানুষকে সেবা প্রদান করতে চাই তাদের জন্য। **আমরা সবচেয়ে দুর্বল জনগোষ্ঠীর জন্য পরিবর্তন আনতে অঙ্গীকারবদ্ধ**। আমরা তাদের মতামত শোনার জন্য এবং সেসব জনগোষ্ঠীকে আমাদের কাজের সঙ্গে, আমাদের প্রকল্প ও কর্মসূচির নকশা প্রণয়ন করা, বাস্তবায়ন এবং মূল্যায়ন করার ক্ষেত্রে সম্পৃক্ত করতে কঠোর পরিশ্রম করি। এসব কাজে **আমাদের নিজেদের কাছ থেকে সুউচ্চ প্রত্যাশা থাকে**। আমরা আমাদের কাজ এবং আমাদের আচরণের জন্য ব্যক্তিগতভাবে ও সামষ্টিকভাবে দায়িত্ব গ্রহণ করি **এবং আমরা আমাদের কর্মক্ষমতা এবং আমাদের প্রভাবের ব্যাপারে** নিজেদের এবং পরস্পরের জবাবদিহিতা নিশ্চিত করি।

আমরা সবসময় আমাদের মিশনে পৌঁছাতে এবং ব্যক্তিগত সুবিধার জন্য নয়, বরং অন্যদের স্বার্থ রক্ষায় কাজ করতে সচেষ্ট থাকি।

শিশুদের অথবা দুর্বল ব্যক্তিদের সুরক্ষা নিশ্চিত করতে তাদের সঙ্গে কাজ করার সময় আমরা বিশেষভাবে যত্নশীল থাকি। তাদের বিকাশে সহায়তা করতে আমরা আমাদের অংশীদারদের এবং জনগোষ্ঠীগুলির সঙ্গে কাজ করি এবং দুর্বল ব্যক্তিদের সুরক্ষা প্রদান করে এমন পদ্ধতি ব্যবহার করি।

আমরা নিজেরা এসব কাজ করি না এবং যারা এসব কাজ করেন তাদের সাথে আমরা কাজ করি না:

- সুবিধা পাওয়ার জন্য 'আনুকূল্য' প্রদান করা এবং/অথবা কাজের বিনিময়ে সুবিধা চাওয়া
- যৌনকর্মী বা দুর্বল ব্যক্তিদের কাছ থেকে ব্যক্তিগত সুবিধা নেওয়া
- মানব পাচার এবং/অথবা জোরপূর্বক স্থানান্তরের (অভ্যন্তরীণ বা বাহ্যিক) কাজে সম্পৃক্ত হওয়া

একটি সংগঠন হিসেবে আমরা, যেসব ব্যক্তি নিজেদের আচরণের মধ্যে দিয়ে প্রতিনিয়ত আমাদের মূল্যবোধেরর প্রমাণ রাখছেন তাদের প্রতি শ্রদ্ধা ও সম্মান প্রদর্শন করি।

GAIN-এর একজন কর্মীসদস্য হিসেবে আমি *

- GAIN-এর মিশন বাস্তবায়নে প্রবল আগ্রহী হবো এবং এই কাজে অঙ্গীকারবদ্ধ থাকবো
- GAIN-এর মূল্যবোধ এবং আচরণবিধি মেনে চলার ক্ষেত্রে ব্যক্তিগতভাবে দায়িত্বশীল হবো এবং জবাবদিহিতা নিশ্চিত করবো

** GAIN-এর কর্মীদের মধ্যে ইন্টার্ন এবং স্বেচ্ছাসেবকরা অন্তর্ভুক্ত রয়েছে*

কণ্ঠস্বর

GAIN **কণ্ঠস্বর** উদযাপন করে। আমরা বিশ্বের যেখানেই কাজ করি না কেন, আমরা অন্যদের প্রতি শ্রদ্ধাশীল থাকি। **আমরা সমতা, বৈচিত্র্য ও অন্তর্ভুক্তিকে (EDI) বরণ করে নিই**। এগুলি অপরিহার্যভাবে গুরুত্বপূর্ণ; এগুলি আরো ভালো সিদ্ধান্তের দিকে নিয়ে যায় এবং এমন একটি কর্মস্থল তৈরি করে যেখানে লোকজন নিজেদেরকে সেখানকার অংশ বলে অনুভব করে এবং যেখানে তারা নিজের সেরাটুকু দিয়ে কাজ করতে পারে। যখন **আমরা পরস্পরের কথা শুনি এবং পরস্পরের কাছ থেকে শিখি** তখন আমরা একটি অধিকতর শক্তিশালী সংগঠনে পরিণত হই, যেখানে আমাদের শেয়ার করা, শেখা এবং আইডিয়া বিনিময় করার একটি নিরাপদ জায়গা রয়েছে।

আমরা শ্রদ্ধা ও কৃতজ্ঞতা প্রকাশ করি। আমরা ব্যক্তির ধর্মীয়, নৃতাত্ত্বিক, সাংস্কৃতিক, সামাজিক ও রাজনৈতিক বিশ্বাসের প্রতি শ্রদ্ধাশীল, কিন্তু আমরা এগুলি প্রকাশ করা এবং শেয়ার করার ক্ষেত্রে সংযম রাখি। আমরা GAIN-এর কণ্ঠস্বর হিসেবে এসব দৃষ্টিভঙ্গির প্রতিনিধিত্ব করি না। যদি এসব দৃষ্টিভঙ্গি GAIN-এর মূল্যবোধ ও নীতিমালার সঙ্গে সাংঘর্ষিক হয়, তাহলে আমরা GAIN-এর মূল্যবোধ ও নীতিমালা অনুসরণ করি।

ব্যক্তিগতভাবে সোশ্যাল মিডিয়া ব্যবহার করার সময় আমরা ভালো রীতি অনুসরণ করি এবং এই বিষয়টি স্পষ্ট করে দিই যে আমাদের দৃষ্টিভঙ্গি GAIN-এর দৃষ্টিভঙ্গি নয়, বরং আমাদের নিজস্ব।

আমরা খোলামেলা মনোভাব ও আস্থার পরিবেশ বজায় রাখি। আমরা প্রমাণ ও যোগ্যতার ভিত্তিতে সিদ্ধান্ত নিই। আমরা চাই GAIN-এ কর্মরত সবাই বেড়ে ওঠা ও বিকাশের সুযোগ পাবেন, তাদের মতামত শোনা হবে এই আত্মবিশ্বাস লালন করবেন এবং নিরাপদ বোধ করবেন। আমরা ন্যায্য ও উন্মুক্ত প্রতিযোগিতা এবং কৃতিত্বের প্রমাণের উপর ভিত্তি করে কর্মী নিয়োগ করি। আমরা চাই আমাদের কর্মীরা সমৃদ্ধি অর্জন করুন।

GAIN-এর একজন কর্মীসদস্য হিসেবে আমি:

- ভুল কিছু দেখতে পেলে যথাযথ প্রক্রিয়া অনুসরণ করে আওয়াজ তুলবো অথবা GAIN-এর মধ্যে কথা বলবো
- সহকর্মীদের পার্থক্য ও অবদানের প্রতি শ্রদ্ধা ও সম্মান প্রদর্শন করবো
- আমাদের মিশন অর্জনের জন্য সামষ্টিক পদক্ষেপসমূহের প্রতি শ্রদ্ধা ও সম্মান প্রদর্শন করবো

দলগত কাজ

আমাদের কর্মকৌশলগত উচ্চাকাঙ্ক্ষা অর্জনের জন্য **দলগত কাজ** অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ। **GAIN-এ আমরা একসঙ্গে এক হয়ে কাজ করি**। GAIN-এর কাজের প্রতিটি অংশের সঙ্গে সহযোগিতা সম্পৃক্ত রয়েছে - অ্যালায়েন্সে, অংশীদার, ডেলিভারি পার্টনার, তহবিলদাতা এবং অন্যান্য অভ্যন্তরীণ দলের সঙ্গে কাজ করার ক্ষেত্রে। **আমরা পরস্পরের পরোয়া করি। আমরা ভালো মিত্র। আমরা সম্পর্ক রক্ষায় বিনিয়োগ করি।**

আমাদের অংশীদাররা আমাদের কর্মীদের মতোই আচরণের একই মানদণ্ড মেনে চলবেন বলে GAIN প্রত্যাশা করে। আমরা অংশীদারদের আমাদের মূল্যবোধ মেনে চলতে সহায়তা করি। আমরা প্রত্যাশা করি যে আমাদের অংশীদাররা এই আচরণবিধির আবশ্যিকতা ও বিধিনিষেধ মেনে চলবেন অথবা এর সমতুল্য তাদের নিজস্ব কোনো নথি থাকবে। কোনো অংশীদারের সঙ্গে চুক্তিবদ্ধ হওয়ার সময় আমরা ডিউ ডিলিজেন্স অনুসরণ করবো এবং আমরা অর্থের যথাযথ মূল্য পাওয়ার বিষয়টি নিশ্চিত করবো।

আমরা যা করি না:

- সংস্থার অভ্যন্তরীণ কাঠামোকে কার্যকর সমাধানের অন্তরায় হয়ে ওঠার সুযোগ দিই না
- ঘনিষ্ঠ সম্পর্ক রয়েছে এমন ব্যক্তিদেরকে সুপারভাইজার/সুপারভাইজারের অধীন ব্যক্তি হিসেবে কাজ করার অনুমতি দিই না
- দলগত কৃতিত্বের পরিবর্তে আমাদের ব্যক্তিগত কৃতিত্বকে প্রাধান্য দিই না
- আমাদের নিজেদের কার্য সম্পাদনে অক্ষমতার জন্য অন্যদের প্রতি দোষারোপ করি না
- কোনো সহকর্মী, জনগোষ্ঠী অথবা GAIN-এর বাইরের কোনো অংশীদার সম্পর্কে ব্যক্তিগত বিচার, অনুমান বা দৃষ্টিভঙ্গি শেয়ার করি না

GAIN যাতে প্রতিটি জায়গায় প্রযোজ্য নির্ধারিত বিধিমালা মেনে চলে সে বিষয়টি আমরা নিশ্চিত করি। আমরা যেসব দেশে কাজ করি সেখানকার সংস্কৃতি, কাঠামো ও প্রথার প্রতি আমরা শ্রদ্ধাশীল থাকি। যদি স্থানীয় আইন বা প্রথা এই আচরণবিধির চেয়ে উচ্চতর মানদণ্ড নির্ধারণ করে দেয়, তাহলে আমরা সেগুলি অনুসরণ করি। এই আচরণবিধি যেখানে উচ্চতর মানদণ্ড নির্ধারণ করে সেখানে কর্মী ও অংশীদাররা এবং GAIN-এর অনুষ্ঠানে অংশগ্রহণকারীরা নিজেদের ব্যক্তিগত নিরাপত্তা সুরক্ষিত থাকা সাপেক্ষে এই আচরণবিধি মেনে চলবেন বলে প্রত্যাশা করি।

GAIN-এর একজন কর্মীসদস্য হিসেবে আমি:

- আমার সহকর্মীদের মতামত শুনবো এবং তাদের সাথে ন্যায্য ও সম্মানজনক আচরণ করবো
- সহকর্মীদের সঙ্গে 'এক GAIN' হিসেবে কাজ করবো

সততা

সততা হলো আমাদের সব কাজের ভিত্তি। **আমরা ধারাবাহিকভাবে আচরণের উচ্চ মানদণ্ড বজায় রাখি**।

আমরা আমাদের সুনাম, আমাদের ডেটা এবং কর্পোরেট তথ্য, আমাদের আচরণ, আমাদের জ্ঞান এবং আমাদের সব সম্পদের প্রতি বিশেষভাবে যত্নশীল। **আমরা আমাদের প্রতিশ্রুতি পূরণ করি** এবং সাধ্যের অতিরিক্ত প্রতিশ্রুতি না দেওয়ার চেষ্টা করি। **আমরা সৎ এবং স্বচ্ছ।**

আমাদের উচ্চাকাঙ্ক্ষা পূরণ করার জন্য GAIN-এর সুনাম অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ। আমরা এমন সংস্থার সঙ্গে কাজ করে থাকি যেখানে আমাদের উচ্চাকাঙ্ক্ষার কদর আছে এবং আমাদের সততার বিষয়ে আপোষ করতে হয় না। আমরা আমাদের তহবিলের উৎসের ব্যাপারে সতর্ক এবং আমরা এমন কারো থেকে তহবিল গ্রহণ করি না যারা ক্ষতিকর আচরণে লিপ্ত। আমরা আমাদের স্বনির্ভরতার মূল্য দিই এবং প্রমাণের ভিত্তিতে সিদ্ধান্ত গ্রহণ করি। আমরা ভিন্ন দৃষ্টিভঙ্গির মানুষদের সঙ্গে তাদের প্রতি শ্রদ্ধাশীল থেকে কাজ করি এবং বিতর্কে অংশ নিই। আমাদের প্রভাব সৃষ্টির লক্ষ্য হলো খাদ্য ব্যবস্থার ব্যাপারে পারস্পরিক ও সামষ্টিক বোধগম্যতা তৈরি করা।

আমাদের প্রকল্পগুলির নকশা প্রণয়ন, সেগুলির বাস্তবায়ন এবং আমাদের কাজ সম্পন্ন করার ক্ষেত্রে, অপরিহার্যভাবে আমরা **পরিবেশের এবং পৃথিবীর সীমারেখাগুলির প্রতি শ্রদ্ধাশীল থাকার লক্ষ্য** নিয়ে কাজ করি।

আমরা নিম্নোক্ত ক্ষেত্রে জিরো টলারেন্স নীতি গ্রহণ করি:

- যে কোনো ধরনের হয়রানি, নিপীড়ন অথবা বৈষম্য বা শোষণ
- যে কোনো ধরনের যৌন অসদাচরণ
- 18 বছরের কম বয়সীদের সঙ্গে যৌন সম্পর্ক
- বেআইনি মাদক গ্রহণ করা বা নিজের কাছে রাখা অথবা অ্যালকোহলের প্রভাবে আচ্ছন্ন থাকা
- ঘুষ
- প্রতারণা
- দুর্নীতি
- অপ্রকাশিত স্বার্থসংঘাত

আমরা GAIN-এর জন্য ক্ষতিকর কোনো ব্যক্তিগত উপহার বা আতিথেয়তা গ্রহণ করি না।

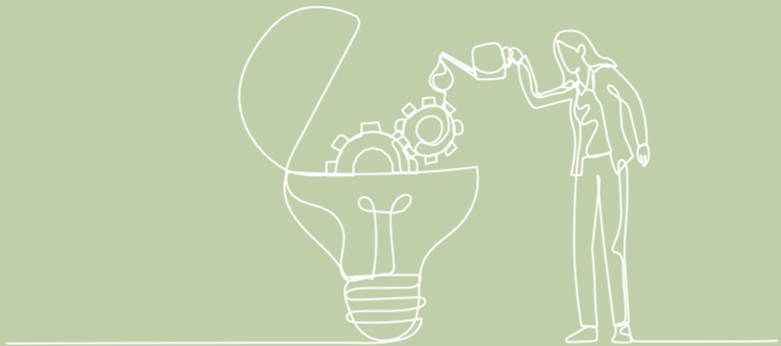
GAIN-এর একজন কর্মীসদস্য হিসেবে আমি:

- নিজের কাজের জন্য দায়বদ্ধ থাকবো
- GAIN-এর স্বার্থের সঙ্গে সাংঘর্ষিক হতে পারে এমন যে কোনো স্বার্থের কথা প্রকাশ করবো
- কোনো বাহ্যিক কাজ গ্রহণ করার আগে অনুমতি চাইবো
- আমার কাজের মাধ্যমে এবং আমার সহযোগিতার সম্পর্কের ক্ষেত্রে GAIN-এর সুনাম রক্ষা করবো
- অন্যদের প্রতি শ্রদ্ধাশীল থাকবো এবং সঠিকভাবে তাদের প্রতিনিধিত্ব করবো

উদ্ভাবন

কেবল **উদ্ভাবনের** মাধ্যমেই আমরা বৃহৎ পরিসরে প্রভাব অর্জন করতে পারবো।

'কোনটি কাজ করে' সে ব্যাপারে অব্যাহত চিন্তাভাবনা করা, পরস্পরের কাছ থেকে, আমাদের জনগোষ্ঠী এবং অংশীদারদের কাছ থেকে শেখা, আমাদের সংস্থান একই উদ্দেশ্যে ব্যবহার এবং ব্যবস্থাপনা করলে আমাদেরকে ফলপ্রসূ কর্মসূচি বাস্তবায়িত হয়। **আমরা সমস্যার নতুন সমাধান খুঁজি। আমরা স্বাস্থ্যকর ঝুঁকি গ্রহণকে বরণ করে নিই। আমরা "চিরাচরিতের বাইরে গিয়ে" চিন্তা করতে এবং কাজ করতে ইচ্ছুক**। আমরা সতর্কতার সঙ্গে ঝুঁকি ও সুযোগের মূল্যায়ন করি। যাতায়াত করা নিরাপদ না হলে আমরা করি না। আমাদের সংস্থান দক্ষতার সঙ্গে ব্যবস্থাপনা করতে এবং অর্থের অপচয় এড়াতে আমরা আমাদের লেনদেনের খরচ কমিয়ে আনতে সাহায্য করে এমন সিস্টেম ও প্রক্রিয়া তৈরি ও বাস্তবায়ন করি। আমরা বিবেচনার সাথে ক্রয় সংক্রান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করি এবং অর্থের যথাযথ মূল্য পাওয়ার বিষয়টি নিশ্চিত করার লক্ষ্য নিয়ে কাজ করি। **আমরা উচ্চাকাঙ্ক্ষী, খোলামেলা ও কৌতূহলী মনোভাব পোষণ করি**।



আমরা যা করি না:

- নিজেদের ভুলের জন্য পরস্পরকে দোষারোপ করি না
- সহজ বিকল্প বেছে নিই না
- গোপনীয় বা বাণিজ্যিক তথ্য প্রকাশ করি না

আমাদের লক্ষ্য হলো আমাদের কর্মীরা যেখানে কাজ করছেন সেখানেই তাদেরকে নিজেদের কাজ সম্পন্ন করার জন্য প্রয়োজনীয় তথ্য ও সরঞ্জাম অনায়াসে পাওয়ার সুযোগ দেওয়া।

আমরা শেখায় বিনিয়োগ করি।

আমরা আমাদের সব ধরনের সম্পদের দায়িত্বপূর্ণ ব্যবস্থাপনা নিশ্চিত করি। আমরা আমাদের ডেটা এবং আমাদের মেধাসম্পদের প্রতি বিশেষভাবে যত্নশীল। আমরা ব্যক্তিগত ডেটা সুরক্ষিত রাখার জন্য কঠোর পরিশ্রম করি।

আমরা সবুজতর কার্যপরিচালনার পদ্ধতি ও প্রক্রিয়াসমূহ অনুসন্ধান করবো।

আমরা বিশ্বব্যাপী স্বীকৃত প্রাসঙ্গিক সরঞ্জাম ও সংস্থান তৈরি করি যা অন্যরা ব্যবহার করতে পারবে। আমরা খাদ্য ব্যবস্থায় প্রকৃতির জন্য ইতিবাচক পরিবর্তনের চালিকাশক্তি হিসেবে কাজ করে এমন রূপান্তরমূলক সমাধান খোঁজার চেষ্টা করি।

GAIN-এর একজন কর্মীসদস্য হিসেবে আমি:

- অন্যদের মতামত প্রদানে উৎসাহিত করবো এবং তাদের মতামতের প্রতি শ্রদ্ধাশীল থাকবো
- 'কোনটি কাজ করে' সে ব্যাপারে চিন্তাভাবনা করবো এবং সেখান থেকে শিক্ষা গ্রহণ করবো
- আমাদের দায়িত্ব পালনের জন্য অপরিহার্য গণ্য হওয়া বিষয় শেখায় অংশ নেব

বিনয়

আমাদের কর্মসূচির গড়তে ও বাস্তবায়নের জন্য এবং আমাদের সংস্থার উন্নতির জন্য GAIN **বিনয়ের** সঙ্গে কাজ করে যাবে। অন্যদের সঙ্গে কাজ করার ক্ষেত্রে আমরা এমন সমাধান তৈরিতে সহায়ক ভূমিকা রাখতে চাই যেগুলি প্রভাব বিস্তার করতে এবং প্রভাবিত করতে পারে এবং যেগুলি বৃহৎ পরিসরে কাজ করতে পারে। **আমাদের লক্ষ্যআমাদের স্টেকহোল্ডারদের কথা শোনা এবং তাদেরকে সেবা প্রদান করা**। আমরা স্থানীয় সক্ষমতা গড়ে তুলতে সচেষ্ট রয়েছি। আমরা আমাদের সীমাবদ্ধতার পাশাপাশি আমাদের শক্তি চিনতে পারি। আমরা সেরা ফলাফল পৌঁছে দেওয়ার জন্য নিজেদেরকে চ্যালেঞ্জ করি। আমাদের লক্ষ্য হলো ভালোভাবে অবহিত, মূল্যবোধ ভিত্তিক, বস্তুনিষ্ঠ ও স্বচ্ছ সিদ্ধান্ত গ্রহণ করা। **আমরা সাফল্য উদযাপন করি কিন্তু আমাদের ভুল থেকে শিক্ষা নিই**।

আমাদের লক্ষ্য হলো নীতি নির্ধারকদের ও অংশীদারদের, সরকারি, বেসরকারি খাত, নাগরিক সমাজ, একাডেমিয়া, তহবিলদাতা এবং অন্যান্যদের প্রভাবিত করা যাতে তাদের গৃহীত পদক্ষেপ একসঙ্গে খাদ্য ব্যবস্থাকে আরো বেশি দরিদ্র-বান্ধব এবং পরিবেশের জন্য কম ক্ষতিকর হয়ে উঠতে সাহায্য করে। আমরা বলিষ্ঠ ও শ্রদ্ধাপূর্ণ বিতর্কে অংশগ্রহণ করবো। আমরা আত্মবিশ্বাসী এবং উদার মনোভাব পোষণ করি, কিন্তু অহংকারী নই।

GAIN-এর কর্মীরা যে কাজ করে না:

- লবির সাহায্য নেয় না অথবা মতামত কেনে না
- আমাদের সব ধরনের দক্ষতা রয়েছে এমনটা মনে করে না

আমাদের তহবিলদাতাদের সহায়তায় বাস্তবায়ন হওয়া প্রকল্প ও কর্মসূচির জন্য আমরা নিজেদের দায়বদ্ধ রাখি।

GAIN-এর একজন কর্মীসদস্য হিসেবে আমি:

- মতামত দেওয়ার আমন্ত্রণ জানাবো এবং সাহায্য চাইতে ইচ্ছুক থাকবো
- সবচেয়ে দুর্বল জনগোষ্ঠীর কাছে পৌঁছানোর ব্যাপারে মনোযোগী হবো
- দলের ও সংস্থার পারফর্ম্যান্স উদযাপন করার সময় “আমি” র পরিবর্তে “আমরা” ব্যবহার করবো

আচরণবিধির বাস্তবিক প্রয়োগ

GAIN-এর জন্য আমরা যা করবো:

- আমাদের মূল্যবোধ যাতে আমাদের নতুন কর্মী নিয়োগ ও অন্তর্ভুক্তির কেন্দ্রবিন্দুতে থাকে সে বিষয়টি নিশ্চিত করবো
- প্রতিদিন আমরা কী করছি সে সম্পর্কে অবহিত থাকার জন্য আচরণবিধির জন্য সহায়ক প্রশিক্ষণ প্রণয়ন করবো
- এই আচরণবিধিতে বিদ্যমান আমাদের মূল্যবোধ ও প্রত্যাশা প্রতিফলিত করে এমন আচরণ শনাক্ত করার উপায় প্রণয়ন করবো এবং আমাদের বার্ষিক মূল্যায়নে কর্মীদের আচরণ মূল্যায়ন করবো
- এই আচরণবিধির নীতিমালা, প্রক্রিয়া এবং নির্দেশাবলী বুঝতে সহকর্মীদের সাহায্য করার জন্য স্থানীয় ভাষা ব্যবহার করবো
- আমাদের মূল্যবোধ মেনে চলেন এমন কর্মীদের প্রশংসা করবো
- কর্মীদেরকে 'আওয়াজ তোলা বা কথা বলার' জন্য সহায়তা করা অব্যাহত রাখবো
- কর্মীরা এই আচরণবিধি বুঝতে পেরেছেন কিনা এবং এটি কতটুকু বাস্তবায়ন হচ্ছে বলে তাদের বিশ্বাস সে সম্পর্কে নিয়মিত তাদের জিজ্ঞাসা করবো
- প্রাসঙ্গিক সব নীতিমালা এই আচরণবিধির সাথে সঙ্গতিপূর্ণ হওয়া নিশ্চিত করবো
- আচরণবিধি লঙ্ঘনকে শাস্তিমূলক পদক্ষেপ গ্রহণের সম্ভাবনা হিসেবে বিবেচনা করবো

অংশীদার, সরবরাহকারী এবং সেবা প্রদানকারীদের ক্ষেত্রে, আমরা

- আমাদের মূল্যবোধ এবং এই আচরণবিধির প্রভাব সম্পর্কে বোধগম্যতা তৈরি করতে তাদের সাথে কাজ করবো
- আমাদের সাব-কন্ট্রাক্টের অংশ হিসেবে তাদের জন্য এই আচরণবিধি অথবা তাদের নিজস্ব সমতুল্য কোনো আচরণবিধি অথবা কিছু আচরণের সমষ্টি মেনে চলার আবশ্যিকতা আরোপ করবো
- দাতার অর্থ সুনির্দিষ্ট উদ্দেশ্যে ব্যবহার হওয়ার বিষয়টি নিশ্চিত করবো
- এই আচরণবিধির প্রাসঙ্গিক প্রবিধান লঙ্ঘন করাকে চুক্তির সম্ভাব্য লঙ্ঘন হিসেবে বিবেচনা করবো

জনগোষ্ঠীর ক্ষেত্রে, আমরা

- আমাদের মূল্যবোধ সম্পর্কে এবং ভুল কিছু ঘটলে জনগোষ্ঠীর সদস্যরা কীভাবে আওয়াজ তুলতে পারেন সে ব্যাপারে সহজলভ্য বিবৃতি প্রণয়ন করবো
- সুরক্ষামূলক দায়িত্ব ভালোভাবে বোধগম্য হওয়ার বিষয়টি নিশ্চিত করবো এবং প্রতিবিধানের জন্য সহজলভ্য ও কার্যকর উপায় অন্তর্ভুক্ত করবো

এই আচরণবিধি কীভাবে অনুসরণ করতে হবে

এই আচরণবিধি কর্মী, ইন্টার্ন, স্বেচ্ছাসেবক, কনজালটেন্ট, অংশীদার এবং কোনো GAIN ইভেন্টে অংশগ্রহণকারী ব্যক্তিদের জন্য। এটিকে GAIN-এর সব কাজ সম্পর্কে সবসময় অবহিত করার মতো একটি জীবন্ত নথিতে পরিণত করার জন্য ব্যক্তিগত ও সামষ্টিক প্রচেষ্টা ও দায়িত্বের প্রয়োজন।

GAIN ম্যানেজারদের উপর এই আচরণবিধি প্রতিষ্ঠিত রাখার এবং তাদের কর্মীদের এই কাজে সহায়তা করার বিশেষ দায়িত্ব রয়েছে।

এই আচরণবিধিতে GAIN-এর অন্যান্য নীতিমালার লিংক রয়েছে যেগুলি সুনির্দিষ্ট সমস্যা নিয়ে আলোচনা করে থাকে: কর্মীদের বিস্তারিত নির্দেশনার জন্য সেগুলি ব্যবহার করা উচিত।

যদি সন্দেহ হয়, তাহলে কর্মীসদস্যদের নিজেদের জিজ্ঞেস করা উচিত:

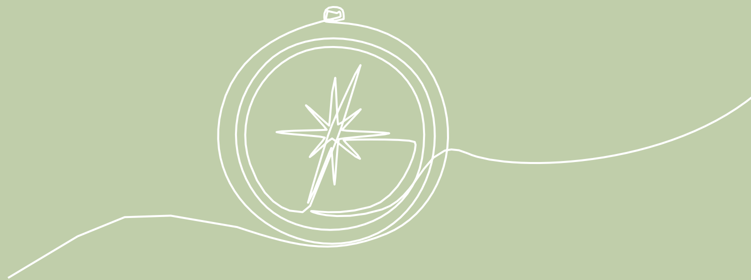
- আমার কাজটি কি আইনসঙ্গত?
- আমি কি সততার সঙ্গে কাজ করবো?
- এটি কি এই আচরণবিধি এবং GAIN-এর নীতিমালার সাথে সঙ্গতিপূর্ণ?
- এটি কি সঠিক কাজ?
- এটি কি GAIN-এর সুনাম অথবা আমাদের মিশন অর্জন করার জন্য আমাদের সক্ষমতার উপর খারাপ প্রভাব ফেলবে?

GAIN-এর একজন কর্মীসদস্য হিসেবে, যদি আপনার এমন কোনো সাহায্য প্রয়োজন হয় যা আমাদের নীতিমালায় প্রদান করা হয়নি অথবা আপনি নিজেকে এসব প্রশ্ন জিজ্ঞাসা করার পরেও করণীয় সম্পর্কে নিশ্চিত না হন, তাহলে আপনার ম্যানেজার, কান্ট্রি ডিরেক্টর, HR অথবা SMT-এর কোনো সদস্যের সাথে কথা বলুন।

যদি আপনি ভুল কিছু দেখতে পান অথবা তেমন কোনো অভিজ্ঞতা হয়

যদি আপনি কোনো আচরণের ব্যাপারে চিন্তিত হন অথবা এমন আচরণ দেখতে পান যা এই আচরণবিধি লঙ্ঘন করে বলে আপনার মনে হয় - আপনি কর্মীসদস্য, ইন্টার্ন বা স্বেচ্ছাসেবক, অংশীদার, সরবরাহকারী, সেবা প্রদানকারী অথবা GAIN-এর কোনো অনুষ্ঠানে বা প্রকল্পের অংশীদার, যাই হন না কেন – তাহলে আপনি যা করতে পারেন:

- আপনার লাইন ম্যানেজার, কান্ট্রি ডিরেক্টর, HR অথবা SMT-এর কোনো সদস্যের (GAIN কর্মী) সাথে কথা বলুন
- আমাদের ইন্ডিপেন্ডেন্ট হেল্পলাইনে যোগাযোগ করুন, বিস্তারিত তথ্য এখানে পাওয়া যাবে অথবা https://www.safecall.co.uk/en/f le-a-report/ ঠিকানায় অনলাইনে রিপোর্ট করুন
- report@gainhealth.org ঠিকানায় ইমেইল পাঠান



যদি আপনি কোনো উদ্বেগের কথা জানান তাহলে যা ঘটবে

আপনি কর্মীসদস্য, কোনো অংশীদার সংস্থায় কর্মরত ব্যক্তি অথবা আমরা সেবা প্রদান করতে চাই এমন কোনো জনগোষ্ঠীর সদস্য, যাই হন না কেন, আপনার চিন্তার বিষয়টি গুরুত্বের সঙ্গে দেখা হবে। আমরা তদন্ত করবো।

সন্দেহজনক অসদাচরণ সম্পর্কে সদিচ্ছা নিয়ে কথা বলার ফলে কোনো প্রতিশোধের শিকার হতে হবে না। আপনি কোনো উদ্বেগ উত্থাপন করলে আমরা কোনো প্রতিশোধ গ্রহণের অনুমতি দিবো না। যে কোনো ধরনের প্রতিশোধ গ্রহণের প্রচেষ্টার জন্য শাস্তিমূলক পদক্ষেপ গ্রহণ করা হবে, যার মধ্যে প্রযোজ্য আইন অনুযায়ী চাকরিচ্যুত করার বিষয়টিও অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। তবে, আমরা ক্ষতি করার উদ্দেশ্যে উদ্বেগ উত্থাপনের বিষয়টি সহ্য করবো না।

সুরক্ষামূলক পদক্ষেপের সাথে সম্পৃক্ত যে কোনো অভিযোগের জন্য, অথবা যেখানে অভিযোগটি কোনো SMT সদস্য অথবা কান্ট্রি ডিরেক্টর সম্পর্কে হয় সেখানে আমরা বাইরের একটি সংস্থাকে ব্যবহার করবো। এছাড়াও সমস্যাটি সংবেদনশীল হলে এবং/অথবা জটিল হলে এবং/অথবা অভিযোগকারী ব্যক্তি বেনামী থাকতে চাইলে, আমরা বাইরের একটি সংস্থাকে ব্যবহার করবো।

কোনো কর্মীসদস্য এই আচরণবিধি লঙ্ঘন করলে তা শাস্তিযোগ্য অপরাধ হিসেবে বিবেচিত হবে এবং সেই অনুযায়ী পদক্ষেপ গ্রহণ করা হবে। চূড়ান্ত ক্ষেত্রে এর পরিণামস্বরূপ চাকরিচ্যুত করা হতে পারে।

এছাড়াও আমরা প্রাসঙ্গিক ক্ষেত্রে স্থানীয় কর্তৃপক্ষকে সংশ্লিষ্ট বিষয় সম্পর্কে জানাবো।

যেখানে বিষয়টির সাথে কোনো অংশীদার, সরবরাহকারী বা সেবা প্রদানকারীর আচরণের সম্পৃক্ততা রয়েছে, সেখানে আমরা আমাদের সম্পর্কের অবসান ঘটানোর অধিকার রাখি।

এই আচরণবিধি মেনে চলার বিষয়টি তদারকি করা

আমরা আমাদের কর্মী জরিপে কর্মীদেরকে এই আচরণবিধি বুঝতে পারা এবং মেনে চলা সম্পর্কে নিয়মিতভাবে জিজ্ঞাসা করে থাকি। আমরা প্রত্যেক কর্মীসদস্যের বার্ষিক পারফর্ম্যান্স মূল্যায়নে মূল্যবোধ বজায় রাখার বিষয়টি মূল্যায়ন করে থাকি। জবাবদিহিতা নিশ্চিত করতে আমরা সব আনুষ্ঠানিক অভিযোগ এবং তার ফলাফল সম্পর্কে প্রতি বছর আমাদের বোর্ডের কাছে রিপোর্ট করে থাকি।

এই আচরণবিধিতে স্বাক্ষর করা

আমরা আমাদের কর্মীসদস্যদের জন্য এই আচরণবিধিতে স্বাক্ষর করা এবং সবসময় এটি মেনে চলা আবশ্যক করেছি।

সংশ্লিষ্ট নীতিমালা

GAIN-এর কর্মসংস্থান চুক্তি এবং গ্লোবাল স্টাফ হ্যান্ডবুক অনুযায়ী কর্মীদের এই আচরণবিধির সাথে প্রাসঙ্গিক নীতিমালা মেনে চলা আবশ্যক। এগুলি কার্যপরিচালনা সম্পর্কে আরো বিস্তারিত তথ্য প্রদান করে, যার অনেকগুলি জনসাধারণের জন্য আমাদের ওয়েবসাইটে পাওয়া যাবে, সবগুলি আমাদের শেয়ারপয়েন্টে পাওয়া যাবে এবং সেখানে কর্মীদের দ্বারা আচরণবিধি লঙ্ঘনের পরিণামের উল্লেখ করা হয়েছে।

ওয়েবসাইটের লিংক

স্বাক্ষর করুন, অঙ্গীকারবদ্ধ হন এবং মেনে চলুন

এই আচরণবিধি স্বাক্ষর করার মাধ্যমে আপনি এটি মেনে চলতে সম্মত হচ্ছেন।

GAIN-এর কর্মসংস্থান চুক্তি এবং গ্লোবাল স্টাফ হ্যান্ডবুক অনুযায়ী কর্মীদের এই আচরণবিধিতে তালিকাভুক্ত বিভিন্ন প্রাসঙ্গিক নীতিমালা মেনে চলা আবশ্যক। এসব নীতিমালার অধিকাংশের ক্ষেত্রে সেগুলি মেনে না চলার পরিণাম উল্লেখ করা হয়েছে।

এই আচরণবিধি লঙ্ঘন করা শাস্তিযোগ্য অপরাধ হিসেবে বিবেচিত হবে এবং সেই অনুযায়ী পদক্ষেপ গ্রহণ করা হবে। চূড়ান্ত ক্ষেত্রে পরিণামস্বরূপ চাকরিচ্যুত করা হতে পারে।

যদি কোনো ফৌজদারি অপরাধের ব্যাপারে সন্দেহ করা হয়, তাহলে GAIN প্রাসঙ্গিক কর্তৃপক্ষসমূহকে বিষয়টি সম্পর্কে অবহিত করবে।

☐ আমি এই আচরণবিধি এবং এখানে রেফারেন্স হিসেবে দেওয়া সব নীতিমালা পড়েছি এবং GAIN-এ সেগুলি মেনে চলবো।

নাম ও পদবী

স্বাক্ষর

তারিখ ও স্থান

#BetterNutrition4All